

Tweede Kamer der Staten-Generaal
Vaste commissie voor Sociale Zaken en
Werkgelegenheid
De heer M.R.J. Rog, voorzitter
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

Onderwerp
AO Arbeidsmarktbeleid 27 juni 2018

Datum
22 juni 2018
Ons kenmerk
2018/0102/AvD/VB/IC

Geachte voorzitter,

Op de agenda van het Algemeen Overleg over arbeidsmarktbeleid op 27 juni aanstaande staat de Monitor Arbeidsmarkt van april 2018. Deze monitor besteedt onder meer aandacht aan de verdeling van arbeid en zorg tussen mannen en vrouwen en de arbeidsparticipatie van vrouwen.

Het College voor de Rechten van de Mens (hierna: College) beziet de Monitor Arbeidsmarkt 2018 vanuit het recht op arbeid zoals dat is vastgelegd in verschillende verdragen, zoals het Europees Sociaal Handvest (ESH) en het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten (IVESCR). Het niet hebben van werk vergroot het risico op armoede en heeft negatieve gevolgen op andere rechten, bijvoorbeeld op het recht op gezondheid, onderwijs en huisvesting.

Het recht op arbeid vereist dat arbeidsmarktbeleid rekening houdt met bestaande ongelijkheden en achterstanden op de arbeidsmarkt. Dat houdt in dat mensen niet gediscrimineerd mogen worden bij de toegang tot werk en op het werk. Discriminatie zorgt ervoor dat de nadelige gevolgen van het niet hebben van een baan onevenredig bij bepaalde groepen terecht komen.

Negatieve gevolgen door flexibilisering voor bepaalde specifieke groepen

Het College heeft in zijn jaarrapportage geconstateerd dat de flexibilisering van de arbeidsmarkt voor bepaalde groepen extra risico's meebrengt. Zo lopen zwangere vrouwen een groot risico dat een tijdelijk contract niet verlengd wordt, zijn jongeren oververtegenwoordigd bij flexibele arbeid en hebben ouderen een kleine kans om na afloop van een tijdelijk contract weer aan het werk te komen.

De Minister is, vanuit het recht op arbeid, verplicht om - waar nodig- maatregelen te nemen die ervoor zorgen dat iedereen een gelijke toegang tot de arbeidsmarkt heeft. Bij het maken van nieuw beleid ten aanzien van flexwerkers, zou de Minister de positie van groepen in een kwetsbare positie mee moeten nemen door vooraf te toetsen welk effect het nieuw beleid op deze groepen heeft.

Suggestie voor een vraag aan de Minister:

Bent u bereid om in de aanpak van de negatieve gevolgen van de flexibilisering van de arbeidsmarkt extra aandacht te besteden aan de positie van laagopgeleiden, mensen met een migratieachtergrond, zwangere vrouwen en ouderen, en te toetsen welk effect nieuw beleid op deze groepen heeft?

Zwangere vrouwen en jonge moeders

De arbeidsparticipatie van vrouwen blijft, ondanks de toename van het aantal werkende vrouwen, achter bij die van mannen. Zeker wanneer gekeken wordt naar het aantal gewerkte uren. Dit heeft gevolgen voor de financiële zelfstandigheid van veel vrouwen. Het College is dan ook blij te zien dat de overheid maatregelen neemt om de arbeidsparticipatie van vrouwen en een gelijkwaardige arbeid/zorg verdeling te stimuleren. Echter, één van de factoren die de gelijkwaardige arbeidsparticipatie van vrouwen in de weg staat wordt niet benoemd in de monitor, namelijk zwangerschapsdiscriminatie.

Uit onderzoek van het College uit 2016 blijkt dat 43% van de vrouwen op de arbeidsmarkt te maken heeft gehad met mogelijke discriminatie wegens zwangerschap of pril moederschap.¹ Vrouwen met een tijdelijk contract lopen een buitengewoon groot risico wegens hun zwangerschap benadeeld te worden. Bij 44% van de zwangere vrouwen met een aflopend contract, wordt dit vermoedelijk niet verlengd vanwege de zwangerschap.

¹ College voor de Rechten van de Mens, [Is het nu beter bevallen? Vervolgonderzoek naar discriminatie op het werk van zwangere vrouwen en moeders met jonge kinderen](#), Utrecht: College voor de Rechten van de Mens 2016.

Het College ontving in 2017 wederom veel vragen, meldingen en verzoeken om een oordeel over zwangerschapsdiscriminatie.² Veel meldingen kwamen van vrouwen die een flexibele aanstelling (zeggen te) zijn kwijtgeraakt door hun aanstaande moederschap.³ Om de gelijkwaardige participatie van vrouwen op de arbeidsmarkt te garanderen, is het nodig dat de regering de invloed van zwangerschapsdiscriminatie betreft in het monitoren van de positie van vrouwen op de arbeidsmarkt en dit blijft bestrijden. Het vernieuwde Actieplan Arbeidsmarktdiscriminatie besteedt aandacht aan dit onderwerp. Echter, daarin wordt weinig aandacht besteed aan handhaving. Ook is de huidige inzet van de Inspectie SZW onvoldoende om tot serieuze handhaving te komen.

Suggesties voor vragen aan de Minister:

Erkent u dat zwangerschapsdiscriminatie bijdraagt aan de achterblijvende positie van vrouwen op de arbeidsmarkt?

Bent u bereid om meer middelen ter handhaving in te zetten zodat werkgevers zich niet schuldig maken aan zwangerschapsdiscriminatie, in het bijzonder van vrouwen met een flexibele aanstelling?

Bent u bereid om, gezien de hardnekkigheid van het probleem van zwangerschapsdiscriminatie, duidelijke, meetbare doelstellingen te stellen om zwangerschapsdiscriminatie te bestrijden?

Mocht u naar aanleiding van deze brief vragen hebben of een toelichting willen, dan kunt u contact opnemen met Vlada Burmistrova (beleidsadviseur), via v.burmistrova@mensenrechten.nl of (030) 888 38 67.

Met vriendelijke groet,

Mr. Adriana C.J. van Dooijeweert
Voorzitter

² College voor de Rechten van de Mens, *Monitor discriminatiezaken 2017*, Utrecht: College voor de Rechten van de Mens 2018.

³ College voor de Rechten van de Mens, *Meldpuntanalyse Zwangerschapsdiscriminatie op de arbeidsmarkt*, Utrecht: College voor de Rechten van de Mens 2017.