

Tweede Kamer der Staten-Generaal
Commissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid
T.a.v. de heer A. Bosman, voorzitter
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

Onderwerp
Meldingen Zwangerschapsdiscriminatie
College voor de Rechten van de Mens

Datum
30 oktober 2017
Ons kenmerk
2017/0114/AvD/KvD/LR

Geachte voorzitter,

In de brief van de voormalige minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 21 september 2017, betreffende het onderzoek 'Veroordeeld tot (g)een baan', wordt ook het Meldpunt Zwangerschapsdiscriminatie genoemd. Graag verstrek ik u hierbij informatie over de uitkomsten van het meldpunt.

Vrouwen met een flexibel arbeidscontract lopen op de arbeidsmarkt een groot risico om gediscrimineerd te worden vanwege hun zwangerschap of pril moederschap. Dit bleek reeds uit het onderzoek naar zwangerschapsdiscriminatie van het College uit 2016. Uit het tijdelijk Meldpunt Zwangerschapsdiscriminatie blijkt wederom dat deze groep extra aandacht verdient in de aanpak om zwangerschapsdiscriminatie op de arbeidsmarkt tegen te gaan.

Van 22 mei tot en met 5 juli 2017 ontving het College 855 meldingen waarbij de indiener vermoedde dat er sprake was van zwangerschapsdiscriminatie. Nagenoeg al deze meldingen hebben betrekking op een flexibele arbeidsrelatie. De meldingen beschrijven vrijwel altijd een beëindiging van een arbeidsovereenkomst vanwege een zwangerschap. Bij meer dan de helft van de meldingen betrof het een tijdelijk contract bij een werkgever. 154 meldingen gaan over contracten in de uitzend- of detacheringsbranche. Enkele meldingen hebben betrekking op een payrollconstructie of een eigen onderneming. Meldingen over zwangerschapsdiscriminatie beperken zich niet tot bepaalde sectoren. Ook uit de overheidssector komen klachten van zwangerschapsdiscriminatie

Het College analyseerde in het bijzonder de meldingen die betrekking hebben op de uitzend- en detacheringsbranche. Tot op heden is er weinig zicht geweest op zwangerschapsdiscriminatie bij deze specifieke vorm van flexibele arbeid. Zowel de formele werkgever als de inlener mogen een werkneemster niet discrimineren vanwege een zwangerschap. Uit de meldingen blijkt dat dit in de praktijk toch veelvuldig voorkomt. Het komt regelmatig voor dat de contracten van uitzendkrachten vanwege zwangerschap niet wordt verlengd. In een aantal

gevallen zijn uitzendkrachten na het bekendmaken van de zwangerschap zelfs per direct ontslagen. Soms wordt een contract wel verlengd, maar slechts tot aan de eerste dag van het zwangerschapsverlof.

Het rapport geeft inzicht in de motivaties bij de beëindiging van arbeidsrelaties die duiden op zwangerschapsdiscriminatie in de uitzendbranche. In sommige gevallen wordt letterlijk gezegd dat zwangerschap de reden is voor het niet verlengen of afbreken van een contract. Ziekte betekent voor een uitzendkracht (in de beginfase) dat het werk en het loon stopt. Dat is wettelijk toegestaan, tenzij het ziek zijn een gevolg is van zwangerschap. Het College merkt dat er in de beschikbare informatievoorziening vrijwel geen verschil wordt gemaakt tussen ziekte wel of niet gerelateerd aan zwangerschap.

Op basis van de reacties op het meldpunt, heeft het College voor de Rechten van de Mens de volgende aanbevelingen gegeven aan de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid:

- Besteed in de aanpak van zwangerschapsdiscriminatie extra aandacht aan vrouwen met een flexibele arbeidsmarktsituatie. Zij lopen een buitengewoon groot risico om slachtoffer te worden van zwangerschapsdiscriminatie. Betrek hierbij de rol van de werkgevers, inclusief die in de uitzend- en detachingsbranche.
- Wijs inleners erop dat zij een overeenkomst van uitzendkrachten niet kunnen beëindigen vanwege een zwangerschap (of moederschap). Zorg dat de uitzendorganisaties op de hoogte zijn van de verantwoordelijkheden die zij als formele werkgever dragen bij het uitzenden van werknemers. Informeer uitzendkrachten dat zij recht hebben op bescherming door hun werkgever.
- Verschaf duidelijkheid in de informatievoorziening over de uitzendbranche over het verschil tussen ziekte vanwege zwangerschap en ziekte door een andere reden. Uitzendkrachten mogen niet worden benadeeld vanwege een door de zwangerschap veroorzaakte aandoening.

Vanzelfsprekend licht ik de bevindingen graag toe in een gesprek. Hiervoor kunt u contact laten opnemen met Kristel van Doornen, beleidsadviseur bij het College voor de Rechten van de Mens, via k.van.doornen@mensenrechten.nl of via 030 - 888 3888.

Hoogachtend,

Mr. Adriana C.J. van Dooijeweert
Voorzitter

Bijlage: Analyse Meldpunt Zwangerschapsdiscriminatie op de arbeidsmarkt,
College voor de Rechten van de Mens, oktober 2017