



## VN-verdrag handicap in werking getreden

Toen op 14 juli 2016 het VN-verdrag handicap in werking trad startte het College direct als toezichthouder op dit verdrag. Een bijzonder moment voor Nederland en een belangrijke stap op weg naar een inclusieve samenleving waar ook mensen met een beperking volwaardig aan deel kunnen nemen. Dat dit hard nodig is blijkt uit cijfers die het College verzamelde in aanloop naar de inwerkingtreding van dit verdrag. Betaald werk, regulier onderwijs en zelfstandig wonen zijn voor veel mensen met een beperking nog onbereikbaar met als gevolg een aanzienlijke achterstand in de

samenleving. Ander goed nieuws voor mensen met een beperking is dat een maand eerder de Wet Gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte uitgebreid met goederen en diensten. De wet gold al voor onderwijsinstellingen, werkgevers, aanbieders van woningen en openbaarvervoersbedrijven, maar geldt nu ook voor onder andere horecagelegenheden, musea, winkels, bioscopen, verzekeraars en zorginstellingen. Mensen met een beperking die zich gediscrimineerd voelen bij de toegang tot goederen en diensten, kunnen zich wenden tot het College.



## Dichtbij en Drempelvrij-tour

De landelijke tour 'Dichtbij & Drempelvrij' is een reeks voorlichtingsbijeenkomsten over discriminatie. Samen met de Nationale ombudsman startte het College in 2016 deze tour. De aftrap vond plaats met een bijeenkomst op het ROC Mondriaan in Den Haag. Eerstejaarsstudenten gingen met het College en de ombudsman in gesprek over onderwerpen als discriminatie bij stages en bijbanen en discriminatie door de politie. De 'Dichtbij & Drempelvrij'-tour is bedoeld om gevallen van discriminatie zichtbaar te maken in het dagelijks leven. Zo kunnen scholen en werkgevers passend beleid ontwikkelen om discriminatie tegen gaan. Het doel van deze voorlichtingsbijeenkomsten is ook er aan bij te dragen dat mensen die gediscrimineerd zijn, sneller hun weg vinden naar het College en de Nationale ombudsman.



## Zwangerschapsdiscriminatie neemt niet af

Van de vrouwen op de arbeidsmarkt heeft 43% te maken gehad met mogelijke discriminatie wegens zwangerschap of pril moederschap. Uit onderzoek van het College blijkt dat dat percentage in de afgelopen vier jaar helaas niet is afgenomen. Wel gedaald is de bereidheid van vrouwen om zwangerschapsdiscriminatie te melden: van 26% in 2012 naar 14% nu. Naar aanleiding van het onderzoeksrapport riep het College de overheid op een gericht actieplan tegen zwangerschapsdiscriminatie op te stellen en uit te voeren. In september 2016 organiseerde het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een eerste bijeenkomst om dit op te volgen.

## College spreekt met VN-Hoge Commissaris voor de mensenrechten

Voorzitter van het College Adriana van Doorn sprak in september 2016 met de VN-Hoge Commissaris voor de Mensenrechten, de heer Zeid Ra'ad Al Hussein. Tijdens dit gesprek benadrukte de Hoge Commissaris de belangrijke rol die mensenrechteninstellingen en andere mensenrechtenverdedigers hebben voor de bescherming van mensenrechten. Migratie, integratie, discriminatie op de arbeidsmarkt, geweld tegen vrouwen en mensenrechteneducatie op scholen en voor professionals kwamen ook ter sprake.



# JAARVERSLAG 2016



## Beloningsonderscheid op hogescholen

'Verdiert een man meer?' Dat is de naam van het onderzoek dat het College in januari 2016 overhandigde aan minister Bussemaker. Het rapport gaat over gelijke beloning van mannen en vrouwen bij Nederlandse hogescholen en legt diverse valkuilen bloot die ongelijke beloning in de

hand kunnen werken. In situaties waar onterecht te weinig geld wordt toegekend, lopen vrouwen twee keer zo veel én twee keer zo vaak geld mis als mannen, blijkt uit het onderzoek. Minister Bussemaker heeft aangegeven naar aanleiding van het rapport in gesprek te gaan met de hogescholen.

## 2016 in cijfers

Vragen: **3930**

Bezoeken, presentaties  
en bijeenkomsten: **302**

Trainingen: **21**

Colleges: **17**

Oordelen: **151**

Onderzoeken: **14**

Adviezen: **9**

Rapportages: **5**

## COLLEGE VOOR DE RECHTEN VAN DE MENS



# 3143

## VRAGEN OVER DISCRIMINATIE

“De trainer van mijn dochter van 13 heeft haar uitgemaakt voor luië Surinamer en zegt dat ze zo traag is als een ‘neger’. Ze is helemaal overstuur. Wat kan ik tegen deze trainer doen?”




### TOP 3 Vragen over discriminatie

	Ras	26%
	Handicap/chronische ziekte	25%
	Geslacht	22%

# 463

## VERZOEKEN

### TOP 3 Verzoeken

	Handicap/chronische ziekte	20%
	Ras	19%
	Geslacht	17%

#### Over verzoeken en oordelen

Iedereen die zich gediscrimineerd voelt kan bij het College een verzoek om een oordeel indienen. Het verzoek moet gaan over kwesties rondom school, wonen, winkelen, werken, uitgaan of sporten. Als het College een verzoek in behandeling neemt, volgt er een onderzoek en een zitting. Uiteindelijk geeft het College een oordeel.

Een transvrouw die onder behandeling was bij het VUmc voor een geslachtsaanpassing, wilde graag haar zaad laten invriezen om zo een ouderschapswens te kunnen vervullen. Het ziekenhuis weigerde dit. Nadat de vrouw hierover met succes had geklaagd bij het College paste het ziekenhuis het beleid aan.

### EFFECT VAN DE OORDELEN




# 73%

van de organisaties gaat over tot actie als blijkt dat zij gediscrimineerd hebben

# 151

## OORDELEN

### TOP 3 Oordelen

	Ras	23%
	Geslacht	20%
	Handicap/chronische ziekte	18%

Een 23-jarige caissière klaagde over leeftijdsonderscheid toen haar werkgever haar geen nieuw contract wilde aanbieden. Zij kon aantonen dat zij plaats moest maken voor jongere mensen. Het oordeel leidde tot een financiële schikking tussen partijen.