

Tweede Kamer der Staten-Generaal
Aan de voorzitter van de Vaste commissie voor
Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Mevrouw B.I. van der Burg
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

Onderwerp
AO arbeidsmarktdiscriminatie
17 november 2016

Datum
14 november 2016
Ons kenmerk
2016/0133/AvD/KvD/IC

Geachte mevrouw Van der Burg,

Op de agenda van het Algemeen Overleg over arbeidsmarktdiscriminatie op 17 november aanstaande staat de tweede Voortgangsrapportage actieplan arbeidsmarktdiscriminatie. In deze voortgangsrapportage wordt onder meer aandacht besteed aan zwangerschapsdiscriminatie. Op 26 september jl. heeft de Minister van SZW een bijeenkomst georganiseerd om de aanpak van dit probleem te bespreken. Tijdens deze bijeenkomst heeft het College voor de Rechten van de Mens een toelichting gegeven op zijn onderzoek naar zwangerschapsdiscriminatie. Op basis van de verzamelde ideeën bekijkt de overheid in de komende periode in hoeverre deze zich lenen voor nadere uitwerking van aanvullende acties.

Het College roept de Minister van SZW op om de ambitie uit te spreken dat het aantal gerapporteerde zwangerschapsdiscriminatie-ervaringen over vijf jaar is gehalveerd. De acties in de voortgangsrapportage zijn ingedeeld aan de hand van de volgende sporen: handhaving, melding en registratie, en kennis en bewustwording. Het verdient aanbeveling om ook per spoor heldere subdoelstellingen te formuleren.

Het formuleren van een hoofddoelstelling en subdoelstellingen per spoor dient verschillende belangen.

- Ze geven duidelijk aan wat de inhoud is van de ambitie van de Minister;
- Vervolgens kunnen de Tweede Kamer en het maatschappelijk middenveld de selectie, totstandkoming en uitvoering van maatregelen, aan de hand van de doelstellingen toetsen;
- Zo kunnen de effecten van de acties worden gemonitord en beoordeeld

aan de hand van doelstellingen. Dit levert onder meer informatie op voor de Minister, de Tweede Kamer en het maatschappelijk middenveld over welke acties werken en welke niet;

- Ten slotte kunnen deze doelstellingen, indien ze breed worden onderschreven, invulling geven aan de acties van het maatschappelijk middenveld dat deze vanuit zijn eigen rol identificeert en uitvoert. Deze acties kunnen dan ook bijdragen aan deze doelstellingen.

In de voortgangsrapportage ontbreekt tot slot een analyse van de vraag waarom het percentage vrouwen, dat te maken heeft gehad met mogelijke discriminatie wegens zwangerschap of pril moederschap, in de afgelopen vier jaar niet is afgenomen. Juist die analyse kan een basis vormen voor de vraag wat nu verder te doen aan deze hardnekkige vorm van discriminatie.

Hierbij wijs ik u ook graag op de brief van het College voor de Rechten van de Mens van 20 juni 2016 die is verstuurd vanwege het AO dat eerder stond gepland op 23 juni jl. De inhoud van deze brief en van de bijlagen blijft onverminderd van toepassing.

Mocht u nadere vragen hebben dan ben ik gaarne bereid een toelichting te geven. Hiervoor kunt u contact (laten) opnemen met Kristel van Doornen, beleidsadviseur (030 - 8883834 of k.van.doornen@mensenrechten.nl).

Met vriendelijke groet,,

Mr. Adriana C.J. van Dooijeweert
Voorzitter

Bijlage:

- Brief van 20 juni 2016 aan de vaste commissie voor SZW inzake AO arbeidsmarktdiscriminatie 23 juni 2016