



VN-VERDRAG HANDICAP  
**VAN VERDRAG  
NAAR INCLUSIE**

COLLEGE VOOR  
DE RECHTEN  
VAN DE MENS

16 punten voor volwaardige deelname  
van mensen met een beperking  
aan de samenleving

# Van verdrag naar inclusie 16 punten

## voor volwaardige deelname van mensen met een beperking aan de samenleving

Op 14 juli 2016 trad het VN-verdrag handicap in Nederland in werking. Nu is het zaak snel de volgende stap te zetten: de implementatie van het verdrag. Mensenrechten zijn immers van en voor iedereen. Alle reden om dit thema gezamenlijk hoog op de agenda te zetten.

Als nationale toezichthouder heeft het College voor de Rechten van de Mens de taak om naleving van het verdrag te bevorderen. Het is de taak van het College om ervoor te zorgen dat de woorden op papier worden omgezet in acties. Het College is met een brede waaier aan mensen en organisaties in gesprek gegaan over de vraag hoe we er in Nederland voor kunnen zorgen dat mensen met een beperking volwaardig aan de samenleving kunnen deelnemen. Inclusie is het doel.

**Het College vraagt de staatssecretaris van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en het bureau dat de implementatie uitvoert om de ‘16 punten voor volwaardige deelname van mensen met een beperking aan de samenleving’ op de agenda te plaatsen en op te volgen.** Het College acht deze essentieel om recht te doen aan het verdrag.

## Toegankelijkheid

- Maak van de ratificatie van het VN-verdrag het beginpunt van een leerproces. Zorg voor bewustwording over toegankelijkheid in de fysieke en de digitale omgeving bij opdrachtgevers, ontwerpers, bouwers en controleurs. Ga daarbij uit van het principe van design for all.
- Houd rekening met de breedte van het begrip 'toegankelijkheid'. Het gaat niet alleen om fysieke beperkingen maar ook om visuele, auditieve, verstandelijke en psychische beperkingen.

## Werk

- Zorg ervoor dat werk voor mensen met een beperking lonend, relevant en duurzaam is. Voer de Participatiewet zodanig uit dat er ruimte bestaat voor individuele benaderingen.
- Maak het mogelijk en aantrekkelijk voor werkgevers om mensen met een beperking duurzaam aan te nemen: voor langere tijd en met de juiste benodigdheden. Zorg ervoor dat deze werkgevers:
  - Verzekerd zijn tegen ziekte en uitval;
  - Financieel worden ondersteund;
  - Structurele ondersteuning ontvangen.
- Maak gebruik van goede voorbeelden van werkgevers die erin slagen om mensen met een beperking binnen te halen en te behouden.

## Onderwijs

- Onderzoek wat er nodig is om van Passend Onderwijs, inclusief onderwijs te maken. Gebruik General Comment no.4 van het CRPD Comité bij het formuleren van beleid en regelgeving.
- Neem concrete maatregelen om thuiszitters weer het onderwijssysteem in te krijgen.

- Zorg dat de wens van het kind uitgangspunt is bij het te volgen onderwijs en de wijze waarop onderwijs wordt gevolgd. Als een leerling regulier onderwijs wil volgen, mag hij niet naar speciaal onderwijs worden doorverwezen.
- Zorg in docentenopleidingen voor het reguliere onderwijs voor kennis over onderwijs aan leerlingen met beperkingen.

## **Zelfstandig wonen en deel uitmaken van de maatschappij**

- Bevorder zelfstandig wonen, ook voor mensen in een zorginstelling, zodat voldoende recht wordt gedaan aan de autonomie van personen met een beperking.
- Stimuleer dat woningen worden gebouwd die geschikt zijn voor mensen met een beperking.
- Zorg ervoor dat bij zelfstandig wonen tegemoet wordt gekomen aan de daadwerkelijke behoefte aan ondersteuning van mensen met een beperking.

## **Algemeen**

- Betrek mensen met een beperking op alle niveaus bij besluitvorming.
- Geef mensen met een beperking voorlichting over mogelijkheden om misstanden aan de kaak te stellen en faciliteer klachtinstanties om hun werk adequaat te verrichten.
- Verzamel gegevens over structuren, processen en uitkomsten van beleid die mensen met een beperking aangaan. Pas beleid en wetgeving waar nodig aan. Betrek ook hierbij de mensen om wie het gaat.
- Betrek alle ministeries bij de implementatie van het VN-verdrag.



## **Van verdrag naar inclusie**

Het VN-verdrag bestrijkt vele maatschappelijke onderwerpen. De implementatie van een mensenrechtenverdrag vraagt om overheidsmaatregelen op alle terreinen. Uit signalen en gesprekken met mensen met een beperking is gebleken dat de grote drempels bij het bereiken van autonomie en inclusie op de volgende terreinen liggen:

- Toegankelijkheid (artikel 9 VN-verdrag)
- Werk (artikel 27 VN-verdrag)
- Onderwijs (artikel 24 VN-verdrag)
- Zelfstandig wonen en deelnemen aan de maatschappij (artikel 19 VN-verdrag).

Over deze thema's heeft het College vier diners georganiseerd. Daar zijn mensen met een beperking, belangenorganisaties, vertegenwoordigers van sectorale organisaties (werkgever en werknemers, onderwijsinstellingen, zorginstellingen en overheidsvertegenwoordigers) met elkaar in dialoog gegaan. Zij bespraken manieren om de implementatie van het VN-verdrag tot een succes te maken. Dit heeft geleid tot 16 punten voor volwaardige deelname van mensen met een beperking aan de samenleving.



Meer informatie over het VN-verdrag vindt u op

**MENSENRECHTEN.NL/BEPERKING**

**College voor de Rechten van de Mens**

Kleinesingel 1-3 | 3572 CG Utrecht

Postbus 16001 | 3500 DA Utrecht

T (030) 888 38 88 | [info@mensenrechten.nl](mailto:info@mensenrechten.nl)