



SELECTEREN ZONDER VOOROORDELEN

COLLEGE VOOR
DE RECHTEN
VAN DE MENS

Selecteren
zonder vooroordelen



Als werkgever wilt u de beste kandidaat voor een functie vinden. Bij de werving en selectie kijkt u daarom kritisch naar de mensen die u spreekt. U zet uw kennis en ervaring in op zoek naar talent en kwaliteit. Het College voor de Rechten van de Mens heeft een training ontwikkeld, die daaraan kan bijdragen: Selecteren zonder Vooroordelen. De training kan een eyeopener zijn: u krijgt inzicht in uw selectieproces en in uw organisatie komt er meer ruimte voor kwaliteit en competenties. Door zonder vooroordelen te werven, komt er meer ruimte voor individuele kwaliteiten. En daar profiteren u en uw werknemer van.

Orde in de chaos

Vooroordelen en stereotyperingen: onze hersenen kunnen niet zonder. Ze helpen bij het ordenen van de grote hoeveelheid informatie die ons brein dagelijks te verwerken krijgt: een tijger is gevaarlijk en op zoek naar een agent in een menigte, kijken we naar een uniform. Dat kan heel handig zijn. Ook bij werving en selectie wordt bewust en onbewust in stereotypes gedacht. Dat helpt het kaf van het koren te scheiden, maar heeft ook een risico: het kan mensen bij voorbaat uitsluiten en de beste persoon komt zo niet altijd op de juiste plek.

Onderzoek

Het College voor de Rechten van de Mens deed uitgebreid onderzoek naar stereotypen en de mechanismen die kunnen uitmonden in discriminatie – meestal onbewust. Dagelijks krijgt het College klachten binnen van vrouwen, mensen van een bepaalde leeftijd, geaardheid, geloofsovertuiging en mensen met een beperking die merken dat zij ‘anders’ beoordeeld worden. Deze praktijkverhalen en wetenschappelijk onderzoek vormen de basis voor de training Selecteren Zonder Vooroordelen. Een training die per organisatie op maat wordt gemaakt.

Een praktische training

Het College biedt de praktische en interactieve training aan als pakket van vier modules, van in totaal vier dagdelen. De modules kunnen ook los van elkaar worden aangeboden of geïntegreerd in een verkorte training van een dagdeel of dag. De inhoud van de training laat zich daarnaast makkelijk integreren in een leergang of vak (bijvoorbeeld in het vak Arbeidsrecht). De interactieve training is afgestemd op de praktijk van P&O'ers, managers of juist P&O-studenten met veel online beeldmateriaal en op uw selectieproces afgestemde voorbeelden.




Wist u dat...

...werkzoekenden van Nederlandse komaf een grotere kans hebben om uitgenodigd te worden voor een sollicitatiegesprek dan werkzoekenden van niet-westerse komaf, zelfs wanneer beide personen een identiek CV opsturen?

Wilt u meer weten over de mogelijkheden voor uw opleiding of organisatie voor het volgen van de training? Kijk dan op mensenrechten.nl/selecteren voor alle informatie en een voorproefje van de training. Bellen kan ook: **(030) 888 38 88**





Meer informatie over mensenrechten en
het College voor de Rechten van de Mens:

MENSENRECHTEN.NL

College voor de Rechten van de Mens

Kleinesingel 1-3 | 3572 CG Utrecht

Postbus 16001 | 3500 DA Utrecht

T (030) 888 38 88 | info@mensenrechten.nl