

Tweede Kamer der Staten-Generaal
Aan de voorzitter van de Vaste commissie voor
Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

Onderwerp
Onderzoek Zwangerschapsdiscriminatie
College voor de Rechten van de Mens

Datum
9 september 2016
Ons kenmerk
2016/0122/AvD/KvD/IC

Geachte mevrouw Van der Burg,

Het College voor de Rechten van de Mens is verheugd op 13 september de resultaten te presenteren van zijn onderzoek naar zwangerschapsdiscriminatie. De inhoud bevat minder goed nieuws.

Uit het onderzoek blijkt dat 43% van de vrouwen op de arbeidsmarkt te maken heeft gehad met mogelijke discriminatie wegens zwangerschap of pril moederschap. De omvang van deze discriminatie is de afgelopen vier jaar niet afgenomen. Van de ondervraagde vrouwen die tijdens hun zwangerschap op het punt stonden een arbeidsovereenkomst te tekenen, gaf 32% aan dat het contract niet doorging of werd gewijzigd, nadat bekend werd dat zij zwanger waren. Bij 44% van de vrouwen met een aflopend contract, werd dit vermoedelijk niet verlengd wegens zwangerschap. Hoge percentages en in strijd met de wet. De bereidheid van vrouwen om zwangerschapsdiscriminatie te melden is echter gedaald. Dit percentage nam af van 26% in 2012 naar 14% nu.

Naar aanleiding van zijn onderzoeksrapport roept het College de regering op een gericht actieplan tegen zwangerschapsdiscriminatie op te stellen en uit te voeren. Dit plan moet een informatiecomponent richting werkgevers en vrouwen bevatten en tevens een onderdeel dat is gericht op handhaving. Het verdient aanbeveling dat de overheid de ambitie uitspreekt dat het aantal gerapporteerde zwangerschapsdiscriminatie-ervaringen over vijf jaar gehalveerd is.

In de motie over zwangerschapsdiscriminatie van het lid van Weyenberg c.s. wordt de regering verzocht, in overleg met het College, voorstellen te ontwikkelen om zwangerschapsdiscriminatie te verminderen. Het ministerie van SZW heeft inmiddels een bijeenkomst over zwangerschapsdiscriminatie gepland op 26 september om het gesprek aan te gaan met verschillende partijen in de samenleving hoe een gezamenlijke aanpak van dit probleem kan worden

vormgegeven. Tijdens deze bijeenkomst geeft het College een toelichting op zijn onderzoek naar zwangerschapsdiscriminatie.

Het College ziet dit als een goede eerste stap op weg naar een actieplan met concrete maatregelen tegen zwangerschapsdiscriminatie en vertrouwt erop dat de Tweede Kamer de totstandkoming van concrete maatregelen kritisch blijft volgen.

Mocht u nadere vragen hebben dan ben ik gaarne bereid een toelichting te geven.

Met vriendelijke groet,

Mr. Adriana C.J. van Doijeweert
Voorzitter

Bijlage:

- Rapport "Is het nu beter bevallen?" Vervolgonderzoek naar discriminatie op het werk van zwangere vrouwen en moeders met jonge kinderen. College voor de Rechten van de Mens, september 2016